

# RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

## 1. AMAÇ

InnoEM Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın amacı, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki ilke ve esasların çerçevesini ortaya koymak ve şirket içinde ve dışında açık/net bir şekilde iletişimini sağlamaktır. Bu politika ile yasal düzenlemeler, etik ilkeler ve evrensel hukuk kurallarına uyum içerisinde rüşvet ve yolsuzluk risklerini belirlemeyi, azaltmayı ve yönetmeyi hedefliyoruz.

Politika aynı zamanda InnoEM İş Etiği Politikası ve Temel Değerlerimiz ile bütünlük içerisindedir. Hizmetlerimiz, söz konusu InnoEM Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı ve InnoEM İş Etiği Politika'mızı referans almaktadır.

## 2. KAPSAM

Tüm çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, InnoEM Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uygun hareket etmekle yükümlüdür. Mal/hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğumuz tüm İş Ortakları'mızdan da bu Politika'da yer alan ilke ve esaslara uyumlu davranmalarını bekliyor ve bunu sağlamak için gerekli adımları atıyoruz.

## 3. TANIMLAR

**"BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)"**<sup>1</sup>, a) insan hakları, b) çalışma standartları, c) çevre ve d) yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen 10 ilkeden oluşmaktadır. Bu ilkeler, şirketlerin sürdürülebilirlik ve risk yönetimi hedeflerine ulaşmalarında yol gösterici olup, artan verimlilik, çalışan bağlılığı, marka bilinci ve yeni pazarlara erişime katkı sağlamaktadır.

**Çıkar Çatışması:** Çalışanların görevlerini tarafsızca gerçekleştirmelerini engelleyen ya da engellediğine yönelik algı oluşturabilecek çıkarlara sahip olunmasını ifade eden her türlü maddi/manevi menfaattir.

**Etik Kurul:** Etik Kurul, InnoEM'in CEO'suna bağlı olarak çalışan ve "InnoEM İş Etiği Politikası" kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimlerin olması durumunda alınacak aksiyonlara karar veren kuruldur.

**Hediye:** Çalışanın tarafsızlığını, performansını, kararını veya görevini etkileyen veya etkileme ihtimali olan, ekonomik değeri olan/olmayan, doğrudan/dolaylı yolla kabul edilen her türlü eşya/menfaattir.

**"İş Ortakları"** tedarikçi, müşteri, yüklenici ile her türlü temsilci, taşeron ve danışmanları ve InnoEM'in iş yaptığı kurum/kuruluşlar ve diğer üçüncü tarafları kapsamaktadır.

**Rüşvet:** Bir kişinin görevinin ifası ile ilgili bir işi yapmak, yapmamak, yaptırmamak, hızlandırmak, yavaşlatmak gibi doğrudan veya aracılar yoluyla görevin gereklerine aykırı veya olağan iş akışının dışında, bir eylemi gerçekleştirmesini sağlamak amacıyla, karşı taraftan sözlü/yazılı anlaşma çerçevesince, kendisine ya da bunu talep eden tarafa ya da göstereceği bir başka kişiye, doğrudan/ dolaylı olarak, maddi veya manevi fayda sağlamasıdır.

<sup>1</sup><https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

**Yolsuzluk:** Sahip olunan görev ve yetkilerin yasalara uygun olarak yerine getirilmesinden uzaklaşarak, doğrudan/dolaylı yoldan maddi veya manevi kazanç sağlamak amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

#### 4. İLKE VE ESASLAR

InnoEM olarak hizmetlerimizi etik değerlerimizle uyumlu bir şekilde yürütüyoruz. 2024 yılında imzacısı olduğumuz **“BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2000)”** rehberliğinde, rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemeler (UK Bribery Act vb.), InnoEM İş Etiği Politika’mız ile şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz gereği, işbu Politika’da yer alan esaslara tam uyum hedefliyoruz; amacı ne olursa olsun rüşvet ve yolsuzluk eyleminin hiçbir biçimine tolerans göstermiyoruz. Birlikte iş yaptığımız tüm taraflardan da aynı değerlere uygun hareket etmelerini bekliyoruz.

İşbu politika gereği, liyakate ve yetkinliklere dayalı bir işe alım, performans değerlendirme, ücretlendirme ve terfi politikası benimsiyoruz.

Ticari ve mali işlemlere ait tüm kayıtlarımızı mevzuata uygun şekilde doğru, şeffaf ve eksiksiz tutuyor, yetkili mercilere zamanında bilgi aktarımı sağlıyoruz.

Mal ve hizmet temini içerisinde bulunduğumuz tedarikçilerimizin seçimini kalite, ihtiyaç, performans ve maliyete göre şeffaf iş süreçleri dahilinde dürüst, tarafsız ve adil bir şekilde gerçekleştiriyoruz.

AB’de ve ülkemizde yürürlükte olan ve rekabete aykırı davranışları, tröstleşme veya tekelleşme uygulamalarını düzenleyen kural ve kanunlara titizlikle uyum sağlıyoruz. Adil rekabet kuralları ve yasaları, fiyatları, bölgeleri, pazar paylarını veya müşterileri içeren rakipler arasında yazılı ya da yazılı olmayan anlaşmaları, planları, düzenlemeleri, programları yasaklar. Çalışanlarımızın, rakiplerimizle bu tür anlaşmalar yapmasına müsaade etmiyoruz.

InnoEM bilgi teknolojileri kaynakları ve bu kaynaklar kullanılarak oluşturulan, saklanan veya iletilen bilgiler, InnoEM’in mülkiyetindedir. Çalışanlarımızın bu kaynakları iş amaçlı, yasalara ve şirket içi düzenlemelere uygun bir şekilde kullanması ve koruması için gereken tedbirleri alıyoruz.

Çalışanlarımızın işlerini yaparken Şirketimize, diğer çalışanlarımıza, müşterilerimize ve İş Ortakları’mıza ait kişisel, ticari, mali, teknik, hukuki vb. veri, bilgi ve belgeleri korumaları, yapılan işin faydasına yönelik olarak, yasal ve iş etiği ilkeleri gereği kullanmaları ve bilgi güvenliği konusunda titiz davranmaları esastır.

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kurumsal kültürümüzün önemli bir parçası olup, yardım amaçlı bağışların yanı sıra bu tür sosyal projelerde yer alınabilir.

Rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin gerçekleşebileceği olası risk alanlarına ilişkin diğer ilke ve esaslarımız aşağıda belirtilmiştir:

- InnoEM hizmetlerinin veya varlıklarının yasadışı veya uygunsuz amaçlarla veya şirket haricinde kişisel ve özel amaçlarla kullanılması,
- Çalışanlarımızın şirket lehine dahi olsa etik olmayan bir menfaat veya haksız kişisel kazanç elde etmek amacıyla maddi değeri olan herhangi bir şey (hediye, bilet, yemek, seyahat, konaklama, ağırlama vb.) teklif etmesi veya kabul etmesi,
- Devlet kurumlarında gerçekleştirilecek haklı iş ve işlemlerin hızlandırılması ya da sonucunun güvence altına alınması umuduyla kamu görevlilerine veya siyasi nüfuz sahibi kişilere kolaylaştırma ödemeleri yapılması, bağış, hibe, sponsorluk sağlanması ya da teklif edilmesi,
- Çalışanlarımızın şirket içi pozisyonlarını ve yetkilerini kendileri, aileleri, yakınları veya üçüncü taraflar için çıkar veya menfaat sağlamak amacıyla kullanması ve çıkar çatışması kapsamına giren davranışlarda bulunması,
- InnoEM kaynaklarının kişiler ve/veya kurumlar tarafından para aklamada kullanılması, yasal olmayan faaliyetlerden elde edilen kaynakların yasal olarak elde edilmiş gibi mali kayıtlara eklenmesi,
- Çalışanlarımızın normal mesai saatleri içerisinde siyasi faaliyet yürütmesi ve bu amaçla şirketimizin adını, imkanlarını ve kaynaklarını kullanması, InnoEM adına siyasi amaçlı bağış yapması, aynı/nakdi katkıda bulunması,
- Çalışanlarımızın mesai saatleri içinde herhangi bir ek iş yapması,
- Olası bağış ve yardımların şirket içi düzenlemelere uygun olmayan şekilde kullanılması yasaktır.

## 5. EĞİTİM

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda çalışanlarımızın ve İş Ortakları'mızın farkındalık ve yetkinliğinin artırılması ve işbu Politika'da yer alan ilke ve esasların özümsemesine yönelik yüz yüze eğitimler ve e-öğrenme uygulamaları InnoEM Etik Kurul desteğiyle geliştirilerek düzenli olarak uygulanır.

## 6. POLİTİKA İHLALLARI, ŞİKÂyet MEKANİZMASI VE YAPTIRIMLAR

InnoEM Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın dili ile hizmetlerimiz arasında bir çatışma olduğuna inanan, bu politikaya ilişkin soruları olan veya bu politikanın potansiyel bir ihlalini gizli olarak bildirmek isteyen herhangi bir çalışanımız, bu soru ve endişelerini InnoEM Etik Kurulumuza veya Sürdürülebilirlik Liderimize doğrudan iletebilmektedir.

Ayrıca, bu Politika'ya uyumun sağlanması ve iyileştirmeler kapsamında olası ihlal ve şüpheli durumların düzenli takibinin sağlanması için mevcut ihbar/şikâyet mekanizmamızı etkin kullanıyor, mal/hizmet temin ettiğimiz İş Ortaklarımızın iş süreçlerini rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yönünden uluslararası kuruluşlara verdiği taahhütler kapsamında değerlendirmesi için çaba gösteriyoruz. Politika ile ilgili geri bildirimler ve olası Politika ihlalleri ve uyumsuzluklar [etik@innoem.com](mailto:etik@innoem.com) üzerinden bildirilebilir.

Bu Politika'da yer alan ilke ve esaslara aykırı olan ihlal ve şüpheli durumların tespiti halinde iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları gündeme gelmektedir, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak olayın mahiyetine ve ağırlığına göre cezai yaptırımlar söz konusu olabilir.

## 7. UYGULAMA VE YÜRÜRLÜK

InnoEM Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, **23.02.2024** tarihinde CEO'muzun onayı ile yayımlanmıştır. Söz konusu politika, güncel gereksinimler ve hizmet koşullarımızdaki değişiklikler odağında Etik Kurulumuz tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Gerekli görülen güncellemeler, Etik Kurulumuzun önerisiyle CEO'muz tarafından onaylanarak yürürlüğe girmektedir. CEO'muz bu Politika'ya uyumun sağlanması ve iyileştirmeler kapsamında olası ihlal ve şüpheli durumların düzenli takibinin sağlanmasından en üst düzeyde sorumludur.

InnoEM Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, kurumsal web sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın erişimine sunulmaktadır.