

İŞ ETİĞİ POLİTİKASI

1. CEO'MUZUN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

InnoEM olarak, ülkemizin iklim-bilim odaklı sürdürülebilir kalkınmasına ve yeşil dönüşümüne katkı sağlamayı, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer oluşturmayı ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz.

Stratejilerimizi ve hedeflerimizi hayata geçirirken, sürdürülebilirliği ve etik değerleri iş yapış biçimimizin temel bir unsuru olarak görüyoruz.

Tüm hizmetlerimizde ilgili yasalara, yönetmeliklere ve etik değerlere uygun davranan, çevreye, topluma ve insan haklarına saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayan, şeffaf, dürüst ve güvenilir bir iş ortağı olmayı önemsiyoruz.

InnoEM İş Etiği Politika'mızı, çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve İş Ortaklarımızın yüksek etik değerlere uygun davranmasını temin eden çok önemli bir araç olarak görüyoruz. Etik Kurallarımızı sadece kurum içinde değil, aynı zamanda İş Ortaklarımızla ve toplumla olan etkileşimlerimizde yol gösterici bir rehber olarak nitelendiriyoruz. Tüm çalışanlarımızın bu kurallara uyum sağlamalarını ve etik değerlere bağlı kalmalarını bekliyoruz.

Sorumluluklarımızın farkında olarak, etik ilkeler merkezinde ilerlediğimiz sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere eşlik eden, başarılarımıza ortak olan ve InnoEM İş Etiği Politika'mızın uygulanması için çaba gösteren tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Doç. Dr. Ahmet Feyzioğlu

2. MİSYONUMUZ, VİZYONUMUZ VE TEMEL DEĞERLERİMİZ

Sürdürülebilir bir geleceğe InnoEM'in değer odaklı yenilikçi ve teknolojik çözümleri ile şekil verin...

Misyonumuz

Sürdürülebilirlik merkezinde yenilikçi ve teknolojik ürün, hizmet ve süreç geliştirmek isteyen kurum/kuruluşların rekabet avantajı elde etmelerine ve sürdürülebilir büyümelerine katkıda bulunmak amacıyla oluşan fikirlerin katma değeri yüksek projelere dönüştürülmesini sağlamak, üstün hizmet kalitemizle veri, bilgi ve teknolojiye dayalı çözümler ve etkin yaklaşımlar sergileyerek müşteri memnuniyeti ve değer odaklı eğitim, danışmanlık, mühendislik, tasarım ve araştırma hizmetleri sunmaktır.

Vizyonumuz

Sürdürülebilirlik ve inovasyon alanında araştırma ve uygulamaları ile tanınan, tercih edilen ve referans alınan, çevreye ve topluma duyarlı, öncü bir firma olmak.

Temel Değerlerimiz

- İnovasyon, kalite ve teknoloji
- Müşteri ve çalışan memnuniyeti
- Çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci
- Etik, şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Doğruluk, tutarlılık ve güvenilirlik
- Liderlik
- İnsan haklarına saygı
- Değer ve çözüm odaklılık
- Sürekli gelişim
- Takım ruhu ve kurumsal iş birliği
- Nitelikli, katılımcı ve kapsayıcı işgücü

3. AMAÇ VE KAPSAM

InnoEM İş Etiği Politikamız, şirketimizin çalışanları, yöneticileri ve iş Ortakları arasında adil, şeffaf ve etik ilkelere dayalı bir iş ortamını teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

InnoEM İş Etiği Politikamız, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, rakiplerimiz, kamu kurum/kuruluşları ve toplumla olan ilişkilerimizi kapsamaktadır.

4. İŞ ETİĞİ İLKE VE ESASLARIMIZ

- **Yasalara, Etik İlkelere ve Şirket Politika ve Prosedürlerine Uyum:** Hizmetlerimizi gerçekleştirirken AB’de ve ülkemizde yürürlükte olan yasa ve düzenlemelere tam uyum sağlarız. Mevzuatın belirsiz olduğu koşullarda InnoEM İş Etiği Politika’mıza ve şirket politika/prosedürlerine uygun olarak ve gerekirse yetkili makamlarla istişare ederek hareket ederiz. Yasal düzenlemelere ve standartlara uygunluk için sürekli güncellenen bir takip mekanizması oluştururuz. Rekabet kanunlarının geçerli normlarını ihlal edebilecek her türlü eylem, beyan ve uygulamadan kaçınırız.
- **Doğruluk ve Şeffaflık:** Ticari ve mali işlemlere ait tüm kayıtlarımızı mevzuata uygun şekilde doğru, şeffaf ve eksiksiz tutarız, yetkili mercilere zamanında bilgi aktarımı sağlarız.
- **Dürüstlük ve Güvenilirlik:** Tüm hizmetlerimizde ilgili yasalara, yönetmeliklere ve etik değerlere uygun davranan, şeffaf, dürüst, adil, hesap verebilir ve güvenilir bir iş ortağı olmayı önemseriz. Müşterilerimizle ve İş Ortaklarımızla olan ilişkilerimizde iletişim kanallarını açık tutar, onların önerilerini, ihtiyaç ve beklentilerini her zaman dikkate alırız. Kaliteli hizmet sunarak müşteri memnuniyetini ön planda tutarız.
- **Şirket İtibarını Korumak:** Şirket itibarını her şeyin üzerinde tutar, kurumsal itibarımıza zarar verebilecek her türlü menfaat ve davranıştan uzak dururuz. Müşterilerimizle ve İş Ortaklarımızla güvene dayalı uzun vadeli iş ilişkileri kurarız. Şirketimize ait sosyal medya hesaplarımızın kullanımında yasal düzenlemelere, iş etiği ilkelerimize, marka değerimize ve gizlilik ilkemize uygun paylaşımlar yapmaya özen gösteririz.
- **Gizlilik:** Şirketimize, çalışanlarımıza, müşterilerimize ve İş Ortakları’mıza ait kişisel, ticari, mali, teknik, hukuki vb. veri, bilgi ve belgelerin gizliliği esastır. İş ilişkilerimizde bilgi gizliliğine saygı gösterir, gizli bilgilerin korunması için gereken tedbirleri alırız.
- **Çıkar Çatışmalarından Kaçınma:** InnoEM çalışanları olarak şirket içi pozisyonlarımıza ve yetkilerimize dayanarak vereceğimiz kararlarda, tarafsızlığımızı engelleyebilecek, kendimize, ailemize, yakınlarımıza veya üçüncü taraflara çıkar sağlayabilecek veya bu izlenime sebep olabilecek herhangi bir davranışta bulunmamaya özen gösteririz.
- **UN Global Compact İlkelerine Uyum:** Hizmetlerimizi 2024 yılında imzacı üye olduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)’nin 10 ilkesi’ne uygun bir şekilde yürütürüz.
- **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele:** Hizmetlerimizi yürütürken, InnoEM Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası gereği rüşvet ve yolsuzluk karştı yasal düzenlemeler ile evrensel hukuk kurallarına uyumu sağlarız. Amacı ne olursa olsun rüşvet ve yolsuzluk eyleminin hiçbir biçimine tolerans göstermeyiz. Birlikte iş yaptığımız tüm taraflardan da aynı değerlere uygun hareket etmelerini bekleriz.

- **İnsan Haklarına Saygı:** İnsan haklarını etik ilkelerimizin en önemlileri arasında görür, tüm İş Ortakları'mızla yaptığımız sözleşmelerde insan hakları konusunu güvence altına alır; InnoEM İnsan Hakları Politikası'nda yer alan ilke ve esaslara tam uyum sağlanmasını teşvik ederiz.
- **Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği:** İş ortamında çalışanlarımız arasında veya işe alım, yerleştirme, işten ayrılma, eğitim, kariyer, terfi, atama, disiplin, ücret yönetimi ve yan hak süreçlerinde kapsayıcı, çeşitliliğe önem veren, adil, etik ve eşitlikçi bir tutum sergileriz. En fazla tercih edilen ve çalışanlarının haklarını koruyan bir işveren olmayı hedefleriz. Ayrımcılığın hiçbir türüne kesinlikle müsamaha göstermeyiz. Çalışanlarımız için katılımcı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ederiz. Karar alma mekanizmalarındaki kadın yönetici sayısını ve kadın çalışan sayısını artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiririz.
- **Kişisel/Mesleki Gelişim:** İç ve dış eğitimler yoluyla çalışanlarımızın yeteneklerine ve kişisel/mesleki gelişimlerine sürekli yatırım yaparak onlarla uzun soluklu iş ilişkisi yürütürüz.
- **Çocuk İşçi ve Zorla/Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi:** Hizmetlerimizin hiçbir aşamasında çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine ve modern kölelik, borç karşılığı çalıştırma ve insan ticareti de dâhil olmak üzere her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırmaya şiddetle karşı çıkarız.
- **Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamı Sağlamak:** Ulusal, uluslararası ve sektörel düzenlemeler çerçevesinde çalışanlarımız için sağlıklı, güvenli, pozitif ve profesyonel bir işyeri ortamı sağlarız. Müşterilerimiz ve İş Ortaklarımızın da kendi çalışanları için sağlıklı ve güvenli işyeri ortamları sağlamaları için çalışırız.
- **Tedarikçi Seçimi:** Mal ve hizmet temini içerisinde bulunduğumuz tedarikçilerimizin seçimini kalite, ihtiyaç, performans ve maliyete göre şeffaf iş süreçleri dahilinde dürüst, tarafsız ve adil bir şekilde gerçekleştiririz.
- **Siyasi Faaliyet Yasağı:** InnoEM çalışanları olarak normal mesai saatleri içerisinde siyasi faaliyetler yürütmemeye ve bu amaçla şirketimizin adını, imkanlarını ve kaynaklarını kullanmamaya, InnoEM adına siyasi amaçlı bağış ve/veya aynı/nakdi katkıda bulunmamaya dikkat ederiz.
- **Çevrenin Korunması:** Çevre koruma bilinciyle sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm kavramlarını kurum kültürümüz ile bütünleştirir ve aynı zamanda tüm değer zincirimize yaygınlaştırmak için çalışmalar yürütmeye özen gösteririz. Çevresel etkileri azaltan uygulamaları benimseriz.
- **Kurumsal Sosyal Sorumluluk:** Topluma ve yerel topluluklara katkıda bulunan ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen kurumsal sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek topluma katkı sağlamayı amaç ediniriz.

5. GÖREV VE SORUMLULUKLARIMIZ

5.1. ÇALIŞANLARIMIZIN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

- İş Etiği Politika'mıza uygun hareket etmek, etik ilke ve esaslarımızı içselleştirmek ve etik değerlerimizi korumak,
- Yasa ve düzenlemelere ek olarak şirket politikalarımıza ve prosedürlerimize uygun davranmak,
- İş Etiği Politika'mızda yer alan ilke ve esaslara, şirket politikalarımıza ya da yasa ve düzenlemelere uyumun sağlanması kapsamında olası ihlal ve şüpheli durumlar ile karşılaşıldığında hiç çekinmeden InnoEM Etik Kurulu'muza bildirmek,
- Etik konulardaki olası ihlallerin soruşturulması sırasında Etik Kurul ile iş birliği yapmak ve bilgilerin gizliliğini sağlamak.

5.2. YÖNETİCİLERİMİZİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

- Etik liderlik ilkelerini benimsemek ve davranışlarıyla çalışanlara örnek olmak,
- İş etiği ihlallerini bildirmek, çalışanların soru ve şikayetlerini rahatça dile getirebilecekleri bir işyeri ortamı oluşturmak ve uyumsuzlukların çözümü için süreçlere liderlik etmek,
- Etik ilkeleri destekleyen bir kurum kültürü oluşturulmasını sağlamak,
- Kendisine danışıldığında yapılması gerekenler konusunda yol göstermek, iletilen tüm bildirimleri dikkate almak ve gerektiğinde en kısa sürede Etik Kurula iletmek.

6. İŞ ETİĞİ İLE İLGİLİ İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ

InnoEM İş Etiği Politika'mızın dili ile hizmetlerimiz arasında bir çatışma olduğuna inanan, etik ilke ve esaslarımıza ilişkin soruları olan veya bu etik kurallarımızın potansiyel bir ihlalini gizli olarak bildirmek isteyen herhangi bir çalışanımız, bu soru ve endişelerini InnoEM Etik Kurulumuza veya Sürdürülebilirlik Liderimize doğrudan iletebilmektedir.

Ayrıca, etik ilke ve esaslarımıza uyumun sağlanması ve iyileştirmeler kapsamında olası ihlal ve şüpheli durumların düzenli takibinin sağlanması için mevcut ihbar/şikâyet mekanizmamızı etkin kullanıyor, mal/hizmet temin ettiğimiz İş Ortaklarımızın iş süreçlerini etik ilkeler yönünden uluslararası kuruluşlara verdiği taahhütler kapsamında değerlendirmesi için çaba gösteriyoruz. InnoEM İş Etiği Politikası ile ilgili geri bildirimler ve olası etik ihlalleri ve uyumsuzluklar etik@innoem.com üzerinden bildirilebilir.

InnoEM İş Etiği Politikası'nda yer alan ilke ve esaslara aykırı olan ihlal ve şüpheli durumların tespiti halinde ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak cezai yaptırımlar uygulanabilir.

7. UYGULAMA VE YÜRÜRLÜK

InnoEM İş Etiği Politikası, **23.02.2024** tarihinde CEO'muzun onayı ile yayımlanmıştır. Söz konusu Kurallar, güncel gereksinimler ve hizmet koşullarımızdaki değişiklikler odağında Etik Kurulumuz tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Gerekli görülen güncellemeler, Etik Kurulumuzun önerisiyle CEO'muz tarafından onaylanarak yürürlüğe girmektedir. CEO'muz İş Etiği Politika'mıza uyumun sağlanması ve iyileştirmeler kapsamında olası ihlal ve şüpheli durumların düzenli takibinin sağlanmasından en üst düzeyde sorumludur.

InnoEM İş Etiği Politikası, kurumsal web sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın erişimine sunulmaktadır.